




INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
DIRECCIÓN PROVINCIAL DE *PROVINCIA*
COLOCAR NOMBRE DE LA MÁXIMA AUTORIDAD
INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE *201X*
RUC: *0000000000*


	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 2 de 6

NOMBRE DE LA UNIDAD O DEPENDENCIA

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Contenido

Introducción	3
Resumen Ejecutivo	3
1. Cobertura Institucional	3
2. Logros alcanzados	3
3. Implementación de políticas públicas para la igualdad	4
a. Políticas públicas interculturales	5
b. Políticas públicas generacionales	5
c. Políticas públicas de discapacidades	5
d. Políticas públicas de género	5
e. Políticas públicas de movilidad humana	5
4. Objetivos Institucionales	5
5. Ejecución programáticas y presupuestaria	5
6. Procesos de contratación y compras públicas de bienes y servicios	5
7. Enajenación de bienes, expropiaciones y donaciones	5
8. Incorporación de recomendaciones y dictámenes por parte de las entidades de la Función de Transparencia y Control Social, y de la Procuraduría General del Estado	5

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 3 de 6

Introducción

(En la introducción se presenta el propósito, procedimiento y hechos que se desarrollaran posteriormente).

Resumen Ejecutivo


(En el resumen ejecutivo se detalla los puntos más importantes del informe).

1. Cobertura Institucional

(En la cobertura institucional se detalla la información referente a cada zona).

2. Logros alcanzados


FECHA	LOGRO	FOTOGRAFÍA
Enero, Febrero, Marzo	Brigadas toda una vida: La cual tuvo como objetivo brindar información masiva a la ciudadanía sobre las prestaciones y servicios que brinda el IESS	
Febrero	Edificio Libre de Humo: La Dirección Provincial Esmeraldas cumplió con todos los parámetros establecidos por el Ministerio de Salud Pública para calificar como un edificio libre de humo.	
Julio	Señalética de bioseguridad: La Dirección Provincial Esmeraldas, a fin de evitar la propagación del virus y sobre guardar la salud de los afiliados, implemento señalética para mantener el distanciamiento social y el uso obligatorio de mascarillas y alcohol.	

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 4 de 6

Octubre	Homenaje a héroes de primera línea: Director Provincial y autoridades locales rinden homenaje a los profesionales de la salud que estuvieron brindando su contingente en primera línea desde el inicio de la emergencia sanitaria.	
Noviembre	Cooperación interinstitucional: La Dirección Provincial y la Universidad Luis Vargas Torres firmaron una carta de compromiso, a fin de que los estudiantes realicen pasantías y prácticas profesionales en las dependencias del IESS.	
Diciembre	Reconocimiento a personal del SSC: Director Provincial y autoridades del SSC reconocieron el trabajo y entrega al personal del SSC frente a la pandemia.	

(En los logros alcanzados se detalla los factores influyen significativamente en el tema del tratado).

3. Implementación de políticas públicas para la igualdad

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 5 de 6

a. Políticas públicas interculturales

(En las políticas públicas interculturales se especifican las referentes al tema tratado).

b. Políticas públicas generacionales

(En las políticas públicas generacionales se especifican las referentes al tema tratado).

c. Políticas públicas de discapacidades

(En las políticas públicas de discapacidades se especifican las referentes al tema tratado).

d. Políticas públicas de género

(En las políticas públicas de género se especifican las referentes al tema tratado).

e. Políticas públicas de movilidad humana

(En las políticas públicas de movilidad humana se especifican las referentes al tema tratado).

4. Objetivos Institucionales

(En los objetivos institucionales se redactan comenzando por un verbo en infinitivo y deben ser evaluables permitiendo comprobar si se alcanza el resultado).

5. Ejecución programáticas y presupuestaria

(En la ejecución programática y presupuestaria se detalla cómo se desarrolló de forma ordenada y coherente donde se definen las acciones que efectúan las dependencias y entidades)


6. Procesos de contratación y compras públicas de bienes y servicios

(En los procesos de contratación y compras públicas de bienes y servicios se detalla el proceso de forma ordenada y coherente donde se definen las acciones que efectúan las dependencias y entidades).

7. Enajenación de bienes, expropiaciones y donaciones

(En la enajenación de bienes, expropiaciones y donaciones se detalla todo lo referente a la venta o traspaso de algún bien).

8. Incorporación de recomendaciones y dictámenes por parte de las entidades de la Función de Transparencia y Control Social, y de la Procuraduría General del Estado

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 6 de 6

(En la incorporación de recomendaciones y dictámenes por parte de las entidades de la Función de Transparencia y Control Social, y de la Procuraduría General del Estado se detalla que se implementó o que se implementará).

ELABORADO POR	APROBADO POR
<i>(Firma responsable)</i>	<i>(Firma responsable)</i>
NOMBRE: <i>Nombre y apellido</i>	NOMBRE: <i>Nombre y apellido</i>
CARGO: <i>Cargo ocupacional</i>	CARGO: <i>Cargo ocupacional</i>