

INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL
6) Parámetros Aplicables a la información de Planificación Institucional
A. Metas y objetivos de unidades administrativas



Fecha de publicación: 31 Mayo 2014

No.	Área o dependencia	Meta	Objetivo	Plazo	Responsable
1	DIRECCION DEL SEGURO GENERAL DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR	Desarrollar e implementar propuestas que contribuyan a alcanzar la sostenibilidad operativa y financiera del Seguro General de Salud Individual y Familiar	Desarrollar e implementar propuestas que contribuyan a alcanzar la sostenibilidad operativa-financiera del Seguro General de Salud Individual y Familiar	Semestral	Subdirecciones y Departamentos Provinciales del SGSIF
2	DIRECCION DEL SEGURO GENERAL DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR	Propuestas de mejora implementadas para lograr la sostenibilidad operativa y financiera del SGSIF	Desarrollar e implementar propuestas que contribuyan a alcanzar la sostenibilidad operativa-financiera del Seguro General de Salud Individual y Familiar	Trimestral	Subdirecciones y Departamentos Provinciales del SGSIF
3	DIRECCION DEL SEGURO GENERAL DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR	Investigaciones realizadas para la sostenibilidad operativa y financiera del SGSIF	Mejorar la calidad y oportunidad en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios institucionales	Semestral	Subdirecciones y Departamentos Provinciales del SGSIF
	DIRECCION DEL SEGURO GENERAL DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR	Reducción en un 15% la demanda insatisfecha de agendamiento.	Incrementar el control de la calidad en la entrega de prestaciones	Mensual	Subdirecciones y Departamentos Provinciales del SGSIF
4	DIRECCION DEL SEGURO GENERAL DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR	Alcanzar el 87% las atenciones de salud agendadas hasta en 30 días	Incrementar el control de la calidad en la entrega de prestaciones	Trimestral	Subdirecciones y Departamentos Provinciales del SGSIF
	DIRECCION DEL SEGURO GENERAL DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR	Incrementar el 55% de citas atendidas en prestadores de primer nivel de atención.	Fortalecer la administración eficaz del Seguro General de Salud Individual y Familiar para disminuir las brechas entre la oferta y la demanda de servicios de salud en el IESS	Trimestral	Subdirecciones y Departamentos Provinciales del SGSIF
5	DIRECCION DEL SEGURO GENERAL DE RIESGOS DEL TRABAJO	Incrementar al 80% Avisos de siniestralidad que califican derecho	Generar conocimiento del Seguro General de Riesgos del Trabajo a nivel interno y externo, que contribuya a la sostenibilidad operacional y financiera de este seguro.	Trimestral	DIRECCION DEL SEGURO GENERAL DE RIESGOS DEL TRABAJO
6	DIRECCION DEL SEGURO GENERAL DE RIESGOS DEL TRABAJO	Estudios implementados para la sostenibilidad operativa y financiera del Seguro General de Riesgos de Trabajo	Generar conocimiento del Seguro General de Riesgos del Trabajo a nivel interno y externo, que contribuya a la sostenibilidad operacional y financiera de este seguro.	Semestral	DIRECCION DEL SEGURO GENERAL DE RIESGOS DEL TRABAJO
7	DIRECCION DEL SEGURO GENERAL DE RIESGOS DEL TRABAJO	Incrementar un 10% sobre la base del 2013 a Empresas verificadas que cumplen con al menos el 80% del índice de gestión	Incrementar progresivamente la calidad percibida de los servicios de Seguro General de Riesgos del Trabajo por parte de nuestros clientes.	Trimestral	DIRECCION DEL SEGURO GENERAL DE RIESGOS DEL TRABAJO
8	DIRECCION DEL SISTEMA DE PENSIONES	La meta es reducir 12 horas por año.	Incrementar la productividad de la gestión operativa	TRIMESTRAL	Seguro del Sistema de Pensiones
	DIRECCION DEL SISTEMA DE PENSIONES	Incrementar 4 nuevos servicios	Implementar servicios complementarios para pensionistas, jubilados, afiliados y ciudadanía en general.	Trimestral	Seguro del Sistema de Pensiones
10	DIRECCION DEL SISTEMA DE PENSIONES	Incrementar el Índice de posicionamiento del Sistema de Pensiones	Impulsar la creación de una cultura previsional sobre el Sistema de Pensiones	Trimestral	Seguro del Sistema de Pensiones
13	DIRECCION DEL SEGURO SOCIAL CAMPESINO	Incrementar en 0,46% el número con respecto al número de asegurados en el 2013	Mejorar la calidad y oportunidad en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios	Mensual	DIRECCION DEL SEGURO SOCIAL CAMPESINO
14	DIRECCION DEL SEGURO SOCIAL CAMPESINO	Fortalecer la atención en salud individual, familiar, comunitaria, Integrativo e Intercultural de forma integral e incluyente	Implementación de Telemedicina en 10 Unidades Médicas del SSC	Semestral	DIRECCION DEL SEGURO SOCIAL CAMPESINO

15	DIRECCION DEL SEGURO SOCIAL CAMPESINO	Implementacion del 100% del Modelo de APS en el SSC	Fortalecer la atención en salud individual, familiar, comunitaria, Integrativo e Intercultural de forma integral e incluyente	Semestral	DIRECCION DEL SEGURO SOCIAL CAMPESINO
----	---------------------------------------	---	---	-----------	---------------------------------------