




INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
DIRECCIÓN PROVINCIAL DE MORONA SANTIAGO
DIEGO DAVID DUEÑAS LÓPEZ
INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL
PERÍODO ENERO – DICIEMBRE 2022
RUC: 1760004650001


	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 2 de 22

DIRECCIÓN PROVINCIAL DE MORONA SANTIAGO

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Contenido

Introducción	3
Resumen Ejecutivo	3
1. Cobertura Institucional	4
2. Logros alcanzados	4
3. Implementación de políticas públicas para la igualdad	13
a. Políticas públicas interculturales.....	13
c. Políticas públicas de discapacidades	14
4. Objetivos Institucionales.....	14
5. Ejecución programáticas y presupuestaria	21
6. Procesos de contratación y compras públicas de bienes y servicios.....	21
7. Enajenación de bienes, expropiaciones y donaciones.....	22
8. Incorporación de recomendaciones y dictámenes por parte de las entidades de la Función de Transparencia y Control Social, y de la Procuraduría General del Estado ..	22

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 3 de 22

Introducción

Los procesos participativos de Rendición de Cuentas, buscan instaurarse como parte de la cultura política y ciudadana, como un ejercicio de democracia participativa, en el ámbito nacional y por ende provincial; bajo este contexto, la Dirección Provincial del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social de la provincia de Morona Santiago, dentro del proceso de información de la gestión pública cumple con el deber y responsabilidad de explicar y dar a conocer a la ciudadanía sobre el manejo de lo público y los resultados logrados, a través de los avances, dificultades y resultados que evidencian el desarrollo y mejoramiento de los servicios, beneficios y productos que brinda el Seguro Social mediante espacios que permiten contribuir con las relaciones equitativas entre gobernantes y ciudadanos, con el fin de que estos evalúen su ejecución.


Resumen Ejecutivo

El informe que a continuación se presenta ha sido estructurado de forma tal que se puedan visualizar los logros obtenidos en las diferentes unidades a cargo y relacionadas, producto del esfuerzo y del trabajo en equipo, asertividad y mente abierta para asumir nuevos retos y las innovaciones constantes que emana el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social para brindar una mejor atención a los usuarios y ciudadanía.

Se describen igualmente aspectos organizacionales que fueron apoyo o condicionante para los resultados, así como los principales logros sobre la gestión provincial, cuyas estructuras funcionales son responsabilidad de otras áreas bajo la supervisión de esta Dirección Provincial.

Concluyendo, gracias al apoyo del Gobierno Nacional y a la gestión de las autoridades del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social y de la provincia, contamos con 3 unidades de atención médica en los cantones de Morona, Sucúa y Gualaquiza, de acuerdo con el caso se ha transferido pacientes a diferentes casas de salud públicas y privadas, así como también se ha formado parte de la Red Pública de Salud.

Se ha dotado de fármacos, insumos médicos, espacio físico para ejecución del Programa de envejecimiento, e incorporado a Profesionales comprometidos que han asumido el reto de brindar una atención digna y oportuna a pesar de las limitaciones que en algunas ocasiones la provincia ha tenido que afrontar.

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0
		PÁG: 4 de 22

1. Cobertura Institucional

El Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social por medio de la Dirección Provincial, presta sus servicios de manera directa a los usuarios de la zona 6, región amazónica, provincia de Morona Santiago, con las oficinas en Macas y una agencia en Gualaquiza, cubriendo los cantones de Palora, Morona, Sucúa, Santiago, Limón Indanza, Gualaquiza, Logroño, Tiwintza, Taisha, Huamboya, Pablo Sexto, San Juan Bosco, atendiendo a 27.486 afiliados al Seguro General, de los cuales 10.088 son hombres y 17.398 son mujeres.

Se cuenta además con 8285 beneficiarios del Seguro Social Campesino, 1960 pensionistas del Seguro General, entre mestizos, shuar y achuar.




Imagen 1. Cobertura del IESS Morona Santiago

2. Logros alcanzados

Se detallan a continuación los logros principales alcanzados en el 2022.

- **Señalética en parqueadero de la Dirección Provincial y rompe velocidad frente al CCQAHD Macas.**
 - Descripción: Pintura de señalética en parqueaderos del edificio de la DP y señalización preventiva para reducción de velocidad frente al Hospital del Día del IESS Macas por gestión directa con el GAD Municipal de Morona

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 5 de 22

- Costo: NA.
- Beneficiarios: Público en general y servidores institucionales.
- Resultados alcanzados: Señalética en parqueaderos y rompe velocidad



Imagen 2. Señalética en el parqueadero de la Dirección Provincial y rompe velocidad CCQA

- **Avance en los estudios previos a la construcción de las bodegas para la Dirección Provincial.**
 - Descripción: Recepción del borrador del estudio planimétrico y topográfico del terreno, realizado por gestión directa. Aprobación de la petición para elaboración del estudio de suelos por parte del GAD Municipal de Morona.
 - Costo: NA
 - Beneficiarios: 35 servidores de la Dirección Provincial.
 - Resultados alcanzados: Estudios básicos recibidos.


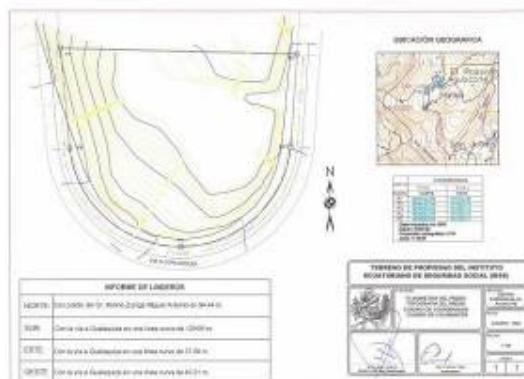
	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 6 de 22




Imagen 3. Estudio de suelos previo a la construcción de la bodega para la Dirección Provincial.

- **Avance en los estudios previos a la construcción del Dispensario Médico Rosario 4 Cantón Gualaquiza SSC**
 - Descripción: Recepción del Estudio Planimétrico y Topográfico del terreno, realizado por gestión directa.
 - Costo: NA
 - Beneficiarios: 450 afiliados y jubilados SSC
 - Resultados alcanzados: Planos topográficos y planimétricos legalizados y remitidos a la Dirección Nacional de Infraestructura.



- **Mantenimiento del sistema de aire acondicionado del edificio de la Dirección Provincial**

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 7 de 22


- Descripción: Entrega Recepción de la Obra “Mantenimiento preventivo y correctivo del sistema de aire acondicionado del edificio de la Dirección Provincial”
- Costo: 3.711.68 USD
- Beneficiarios: 35 Servidores de la Dirección Provincial
- Resultados alcanzados: Mejora del ambiente laboral, reduciendo el estrés térmico.



Imagen 4. Mantenimiento Aire Acondicionado de la Dirección Provincial.


- **Mantenimiento del Edificio de la Dirección Provincial**

- Descripción: Entrega Recepción de las Obras “Protección del Parque Lineal Adyacente al barranco mediante tubos conservando la imagen corporativa”, “Protecciones de tubo de acero inoxidable para 2 balcones de la segunda planta del edificio de la DP, cambio de porcelanato en 2 terrazas y 2 balcones por levantamiento de piezas”, “Pintura de señalética en el parqueadero con colaboración del GAD Municipal Morona sin costo”, “adecuaciones internas para optimización del espacio reubicando al personal supervisor del SSC, Talento Humano del SSC y DP independientes y equipadas, oficina privada del Responsable del SSC, área de trabajo social y oficinistas del SSC, creación de la bodega de suministros de oficina, aseo y limpieza, adecuación para mejoramiento del acceso lateral de ventanillas de atención al público, arreglo y mejoramiento de aire acondicionado e iluminación del área de atención al público y todo el edificio, adecuación y reubicación de la nueva oficina de

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 8 de 22

Afiliación y Control Técnico, reubicación y acondicionamiento de la Unidad Jurídica”.

- Costo: 13.240.00 USD
- Beneficiarios: Servidores y usuarios del edificio de la Dirección Provincial.
- Resultados alcanzados: Satisfacción del usuario interno (servidores) y satisfacción del usuario externo que asiste para atención de procesos dentro de una Institución técnicamente distribuida.

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 9 de 22












 <p>Cambio de porcelanato terrazas</p>	 <p>Colocación de cerca metálica</p>
 <p>Colocación de barandas de protección balcones</p>	 <p>Adecuación de dos oficinas independientes y acondicionadas para TTHH del SSC y DP</p>
 <p>Adecuación de la bodega de suministros de oficina y aseo</p>	 <p>Adecuación y mejoramiento del acceso a ventanillas de atención al público</p>
 <p>Mantenimiento y mejora de iluminación y aire acondicionado para el área de atención universal</p>	 <p>Adecuación y reubicación del personal de Afiliación y Control Técnico</p>
 <p>Adecuación y reubicación independiente del personal de la Unidad Jurídica</p>	 <p>Adecuación y reubicación del personal de Oficinistas y Trabajo Social del SSC</p>

Imagen 5. Mantenimiento del Edificio de la Dirección Provincial.

- **Adoquinado y plan piloto de huertos comunitarios en el Dispensario Médico de Sevilla Don Bosco del Seguro Social Campesino**

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 10 de 22

- Descripción: Con el apoyo incondicional del señor Alcalde del cantón Morona, sus directores departamentales, personal técnico y obrero, se gestionó la realización del adoquinado de acceso y parqueadero del Dispensario de Sevilla Don Bosco con el apoyo de mano de obra y financiero de las directivas y afiliados del SSC de las organizaciones que lo conforman, así mismo participaron los PPL con el apoyo de la Gobernación. El GAD Municipal aportó con maquinaria, adoquines, arena, asistencia técnica y apoyo en la organización de la inauguración de la obra a beneficio de afiliados, jubilados y personal operativo de salud del Dispensario. Así mismo, el GAD Municipal de Morona, apoyó con la entrega de plantas ornamentales (duras, palmas, chabelas, flor del día) para mejorar el ornato del Dispensario; además colaboró con la pintura de la señalética de tránsito para el acceso y parqueadero implementado. Para las huertas comunitarias el GAD Morona apoyo permanentemente con abono orgánico de alta calidad lo que hizo que las cosechas de excelente calidad.



Posesión de la directiva, suelo anterior



Minga entre PPL, afiliados y servidores del IESS



Maquinaria y personal



Maquinaria y personal conjunto



Plataforma parqueadero (antes)



Minga adoquinado



Inauguración de adoquinado conjuntamente con el señor Alcalde de Morona



Parqueadero adoquinado



Reconocimiento a la gestión realizada




Reconocimiento al señor Alcalde Ing. Franklin Galarza por su apoyo total a los proyectos del Dispensario Médico



Frutos de calidad por el abono donado



Un tierra productiva por el abono y la sabiduría de nuestros campesinos

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 12 de 22

- **Procesos de contratación de personal.**

- Descripción: Proceso de vinculación de once servidores de diferentes áreas de la Dirección Provincial y Seguro Social Campesino, 100% cumpliendo con Ley Orgánica de la Circunscripción Territorial Especial Amazónica.
- Beneficiarios: Afiliados, Pensionistas, usuarios en general.
- Resultados alcanzados: Proceso de selección de personal calificado.




- **Incremento de afiliados**

Se evidencia un incremento de afiliados de 2.8% en el año 2022, con relación al año 2021.

Se realizaron las jornadas itinerantes de Afílate ya, en cantones estratégicos de la provincia, dando a conocer las prestaciones y servicios que brinda la seguridad social a posibles afiliados independientes y voluntarios.

Diariamente se ejecutan contactos telefónicos a potenciales afiliados voluntarios o independientes motivando la afiliación a la seguridad social.

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 13 de 22

Se han realizado alianzas estratégicas mediante acercamientos a diferentes gremios y asociaciones para la captación de nuevos afiliados voluntarios e independientes.

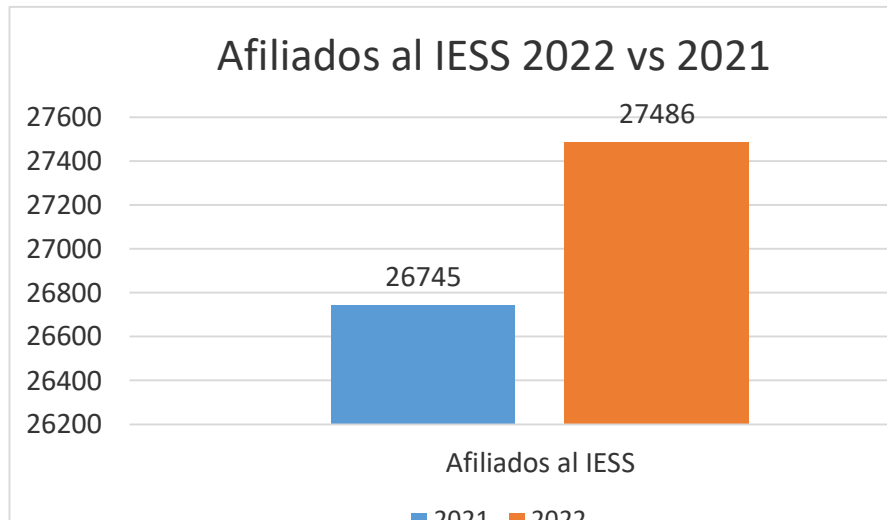


Imagen 6. Incremento de Afiliados 2022.

3. Implementación de políticas públicas para la igualdad

a. Políticas públicas interculturales

El edificio de la Dirección Provincial del IESS de Morona Santiago cuenta con señalética en idioma Shuar y español, permitiendo que los usuarios cuyo lenguaje nativo es el shuar, pueden realizar sus trámites más rápidamente. Aporta a la agenda de igualdad intercultural, permitiendo un trato igualitario a los usuarios de las diferentes culturas.


	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 14 de 22



Imagen 7. Se mantiene señalética en idioma shuar y español.


b. Políticas públicas de discapacidades

Implementación de acceso y baterías sanitarias para personas con discapacidad. Traslado de los servidores a domicilios de personas discapacitadas para aprobación de cuentas bancarias. Usuarios con discapacidad son atendidos en sus domicilios. Se presentan facilidades de acceso a los usuarios con discapacidad que acuden a las instalaciones. Aporta a la agenda de discapacidad permitiendo que los usuarios con discapacidad puedan realizar sus trámites en un ambiente de inclusión.

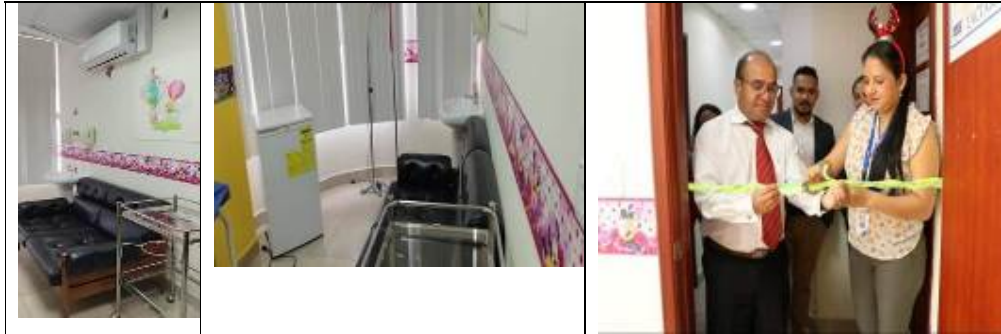


c. Políticas públicas en favor de la nutrición infantil y los derechos de la mujer

El Pleno de la Corte Constitucional del Ecuador, en ejercicio de sus atribuciones constitucionales y legales, emite la siguiente sentencia por el caso No. 3-19-JP y acumulados, donde las instituciones públicas deberán disponer lugares dignos, específicos y condicionados para la lactancia, extracción y conservación de la leche materna, que se denominan "lactarios". En los lugares donde trabajen mujeres en edad fértil se implementarán lactarios conforme las normas para la implementación y

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 15 de 22

funcionamiento de lactarios del Ministerio de Salud Pública y las normas que rigen el servicio público, adecuando para el efecto, el área física en el Dirección Provincial para funcionamiento de un lactario el mismo que fue inaugurado en presencia de la Directora Distrital de Salud D01 Morona, el señor Defensor del Pueblo y personal responsable del Centro de Atención Universal que se encuentra en etapa de lactancia materna como madrina del evento, cumpliendo así con el mandato de la Ley.




d. Políticas públicas en buenas prácticas para la optimización de los recursos

Se optimiza los espacios físicos, dando como resultado la cobertura de equipos informáticos para uso del 100% del personal (un equipo y espacio físico para cada servidor Losep y Código de Trabajo); implementación de dos equipos de cómputo al servicio al público con su respectivo mobiliario; y, entrega de equipos de impresión nuevo para Centro de Atención Universal, se readecua el mobiliario, equipos de cómputo, aires acondicionados logrando mayor amplitud y disminución de estrés térmico para satisfacción de servidores y usuarios.



Equipos al servicio del usuario

Equipo transportación


	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 16 de 22




e. Políticas públicas de participación ciudadana

En todo el año 2022 el IESS participó de eventos públicos donde se acudió con equipos de trabajo para socialización de información de servicios y prestaciones que da la institución, sea por invitaciones realizadas o por organización propia. Este trabajo fue realizado en toda la provincia.



	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 17 de 22

 <p>Asamblea anual del Seguro Social Campesino Indanza</p>	<p>Adulto Mayor – Hospital del Día Macas</p>  <p>Festejo Día del Jubilado del SSC Sevilla Don Bosco</p>
 <p>Reunión de trabajo con dirigentes del SSC San Isidro</p>	 <p>Casa abierta contra la desnutrición infantil Macas – Plaza la Randimpa</p>
 <p>Presentación folklórica y canto agasajo al Adulto Mayor del SSC de Pablo VI</p>	 <p>Reunión de trabajo con el equipo técnico de la Dirección Nacional de Infraestructura para iniciar el proyecto de construcción del Dispensario de Rosario IV</p>
 <p>Participación de la miga en las huertas comunitarias (personal administrativo SSC) Sevilla Don Bosco</p>	 <p>Reunión de trabajo con personal directivo del MAG provincial para la ejecución del convenio entre el IESS-MAG capacitación a los afiliados y jubilados del SSC de la provincia</p>

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 18 de 22



Capacitación sobre nutrición a los afiliados del SSC de Consorcio Cañari - Palora



Festejo al Adulto Mayor del SSC de Consorcio Cañari - Palora



Participación del BIES - IESS en la Feria Morona Construye en Macas



Sesión Solemne por los 94 años de vida institucional - entrega de reconocimientos por años de servicio y jubilados



Organización del proyecto "YO QUIERO SER" con la participación de 105 niños en el Hospital del Día de Macas




Colonia vacacional organizada por la Gobernación, un día en la Dirección Provincial con 105 niños



El IESS al aire en medios de comunicación



Información institucional en medios de comunicación Radio Olímpica

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 19 de 22



Entrevistas medios televisivos DG TV



Brindando información sobre los avances en temas de seguridad social DG TV



Participación en la marcha por la No Violencia a la Mujer



Reunión de trabajo con los dirigentes de los afiliados y jubilados del SSC de Kalaglás – Gualaquiza



Capacitación sobre seguridad social para Tenientes y Jefes Políticos de la Gobernación




Participación desfile cívico Fiestas del Aniversario de Fundación del cantón Morona



Participación del desfile cívico por aniversario de provincialización de Morona Santiago

f. Políticas públicas en salud ocupacional

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 20 de 22


La salud conlleva la implementación de un sistema que permita armonizar la carga de trabajo y la disipación del cuerpo y la mente en actividades que permitan el relajamiento en un ambiente de compañerismo y calidez, por lo que se desarrollaron los juegos olímpicos del IESS, bailo terapia, deporte y actividades team building.

 <p>5to. Juegos Olímpicos del IESS - Gualaquiza</p>	 <p>Ciclo paseo institucional en Gualaquiza</p>
 <p>Indor futbol amistoso con instituciones amigas</p>	 <p>Bailo terapia en la Dirección Provincial luego de la jornada de trabajo</p>
 <p>Juegos de la Salud - Unidades Médicas - Cuenca</p>	 <p>Aprender jugando, capacitación sobre trabajo en equipo</p>

Objetivos Institucionales

Se ha cumplido satisfactoriamente los objetivos, cuyos resultados se expresan en el resultado de los indicadores IESSPR (IESS Por Resultados):

- Objetivo Estratégico N°1. Incrementar la sostenibilidad de los fondos de los seguros especializados.

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 21 de 22

- Objetivo Estratégico N°2 Incrementar la eficiencia en el uso de recursos financieros
- Objetivo Estratégico N°3. Incrementar la efectividad de la afiliación a la seguridad social
- Objetivo Estratégico N°4. Incrementar la calidad, calidez y oportunidad en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios
- Objetivo Estratégico N°5 Incrementar la eficiencia operacional de la gestión de los procesos
- Objetivo Estratégico N°6. Incrementar el desarrollo profesional de los servidores de la institución
- Objetivo Estratégico N°7. Incrementar el grado de innovación en la gestión institucional

4. Ejecución programática y presupuestaria


TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
\$ 508.157,81	\$ 508.157,81	\$ 468.755.58	0	0

En el año 2022, se tuvo una ejecución presupuestaria de un **92.25%**, representando principalmente un ahorro a la institución, resultado de los procedimientos de contratación en los que se obtuvo remanentes debido a la disminución del costo del bien o servicio contratado.

5. Procesos de contratación y compras públicas de bienes y servicios

Se realizan las adquisiciones de bienes y servicios de acuerdo con la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública, su Reglamento General, y acorde a los lineamientos establecidos e impartidos por la Subdirección Nacional de Compras Pública del IESS. El nivel de cumplimiento de avances de recomendaciones de los organismos de control ha sido implementado en un 100%.

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL			
	Adjudicados		Finalizados	
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total
Ínfima Cuantía			9	32929,67

	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL	CÓD: DNPL-SDNSE-GPL-P02-F01
	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	FECHA DE VIGENCIA: 30/08/2019
	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	VERSIÓN: 1.0 PÁG: 22 de 22

Publicación				
Licitación				
Subasta Inversa Electrónica	1	71880		
Procesos de Declaratoria de Emergencia				
Concurso Público				
Contratación Directa				
Menor Cuantía				
Lista corta				
Producción Nacional				
Terminación Unilateral				
Consultoría				
Régimen Especial				
Catálogo Electrónico				
Cotización				
Ferías Inclusivas				
Otras				

6. Enajenación de bienes, expropiaciones y donaciones

No existieron enajenaciones o expropiaciones de bienes

7. Incorporación de recomendaciones y dictámenes por parte de las entidades de la Función de Transparencia y Control Social, y de la Procuraduría General del Estado

No Aplica.

ELABORADO POR	APROBADO POR
NOMBRE: Mesias Moreno	NOMBRE: Diego Dueñas
CARGO: Técnico Informático - Planificación	CARGO: Director Provincial Encargado.